



Leadership Academy

29. – 30. April 2010

19. – 20. Oktober 2010



Führen mit Vertrauen und Wertschätzung

Wie man Commitment für Höchstleistung gewinnt

- **Vertrauen praktizieren – Talente binden**
Führungsbeziehungen authentisch leben, Vertrauenskultur etablieren
- **Wertschätzende Führung und Kommunikation**
Die Elemente der wertschätzenden Führung kennen und situativ einsetzen
- **Performance und Passion**
Qualitäten und Potenziale der Mitarbeiter analysieren und gezielt fördern
- **Innere Autorität: Vom wertschätzenden Umgang mit sich selbst**
Reflexion der eigenen Einstellung zu Führung, Sinn und Vertrauen

Wertschätzende Führung

Ist Wertschätzung nur etwas für „Schönwetter-Manager“? Oft wird im Arbeitsalltag über fehlende Wertschätzung geklagt. Haben wir verlernt, den Anderen in seinem Wert zu schätzen? Sind wir nur auf Leistungserbringung und Kontrolle fokussiert?

Wertschätzende Führung basiert auf Vertrauen. Wenn Menschen vertrauensvoll zusammen arbeiten, liegt gegenseitige Wertschätzung vor. Solche Teams und Organisationen kennzeichnen sich durch hohe Leistungsbereitschaft und Identifikation der Mitarbeitenden mit Ihrer Aufgabe und dem Unternehmen. Das kreative Potenzial ist gross.

Wertschätzung ist keine Technik, sondern eine Grundhaltung. Wir laden Sie ein, in diesem Seminar eine wertschätzende Sichtweise einzunehmen und deren Nutzen zu prüfen, bezogen auf Ihre aktuelle Führungssituation.

Teilnehmerkreis

Führungs- und angehende Führungskräfte, Vorgesetzte und ProjektleiterInnen des mittleren und oberen Managements aus allen Branchen und Bereichen.

Um ein interaktives und praxisbezogenes Arbeiten zu garantieren, ist die Teilnehmerzahl auf 12 begrenzt. Wir empfehlen eine vorzeitige Anmeldung und Reservation Ihrer Plätze.

Beratung / Kontakt

Barbara Kühne
Projektleiterin Leadership Academy
Tel.: +41 44 722 85 33
E-mail: barbara.kuehne@zfu.ch

Trainer / ZfU-Faculty



Marc Wethmar

ZfU Associate-Faculty, Lehrauftrag für Wertschätzende Führung. Hat das Studium der Betriebswirtschaft mit dem Master of Science in Business Administration abgeschlossen. Marc Wethmar verfügt über langjährige Führungserfahrung in verschiedenen Bereichen und ist seit 2003 selbständiger Berater für Unternehmensentwicklung. Seine Ambition ist Menschen, Teams und Organisationen zu verhelfen Ihr unentdecktes Potential zu erkennen und nutzbar zu machen.

Arbeitsmethodik

Sie bringen eigene Führungssituationen ein und trainieren wertschätzendes und vertrauensvolles Verhalten aktiv. Ihre Praxisfälle werden im Austausch mit den TeilnehmerInnen und mit Hilfe der zur Verfügung gestellten Instrumente bearbeitet. Sie erleben praxisnahes, selbstverantwortliches und kollegiales Lernen und bekommen die Gelegenheit, Ihr eigenes Führungsverhalten zu reflektieren.

Auf Grund der vorab erstellen Selbst- und Fremdeinschätzungen erarbeiten Sie Ihre individuellen Lernfelder.

Arbeitszeiten

1. Tag:	09.00 – 18.00 Uhr Seminar
	18.00 – 19.00 Uhr Stehimbiss
	19.00 – 21.00 Uhr Diskussion
2. Tag:	08.30 – 17.00 Uhr Seminar
Lunch:	12.30 – 14.00 Uhr

Ihr Nutzen – warum Sie teilnehmen sollten:

- Sie erlangen ein ganzheitliches und dennoch fokussiertes Führungsverständnis.
- Sie verbessern Ihre Sozialkompetenz und agieren auch in anspruchsvollen Führungssituationen souverän.
- Sie führen aus dem Herzen und erzeugen eine Sogwirkung auf Ihre Mitarbeitenden.
- Sie erkennen die Kernqualitäten Ihrer Mitarbeitenden und bringen deren Potenzial zur vollen Entfaltung.
- Ihre Mitarbeitenden engagieren sich, und identifizieren sich mit ihren Aufgaben, Zielen und dem Unternehmen.

Tag 1

09.00 – 21.00 Uhr

Vertrauensbildung: Grundhaltung zur Potenzialförderung

- Appreciative Inquiry: Wie Sie Ihre Sichtweise verändern und Wertschätzung als Grundhaltung einnehmen können.
- Erarbeiten der eigenen Lernfelder auf Grundlage der Selbst- und Fremdeinschätzungen.
- Kernqualitäten und Potenziale bei sich selber und anderen erkennen und zur Entfaltung bringen.
- Vertrauensbildung als konkretes Führungsverhalten erkennen und in der Gestaltung der Führungsbeziehung umsetzen.
- Vom Recht haben zum recht sein: Andere „Wahrheiten“ als Chancen erkennen und nutzen.
- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens in der Auseinandersetzung mit kontroversen prominenten Führungspersonlichkeiten.

Abendsession

Gespräche (als Video-Einspielung) mit verschiedenen Führungspersonlichkeiten zum Thema Führungs-Prinzipien. Können diese Führungs-Ideen überhaupt in andere Organisationen transferiert werden? Diskussion und Reflexion über Führungs-Prinzipien und Führungs-Stile mit den Teilnehmern des Seminars und dem Referenten Marc Wethmar.

Tag 2

08.30 – 17.00 Uhr

Wertschätzende Kommunikation – Die Essenz der wertschätzenden Führung

- Grundlagen der wertschätzenden und verletzungsfreien Kommunikation
- Erkennen der eigenen Wirkung in der Kommunikation
- Innere Autorität: Vom wertschätzenden Umgang mit sich selbst
- Wertschätzende Kommunikation auch in anspruchsvollen Führungssituationen wie Kritik-, Feedback- und Qualifikationsgesprächen.
- Vom aktiven Zuhören zum Beraten ohne Ratschlag.
- Die Essenz der wertschätzenden Führung.

Standard-Literatur

Ergänzend zum Seminar empfiehlt die Faculty des ZfU folgende Fachliteratur:

Titel: **Wertschätzende Führung**

Autor: Thomas Troger-Bumann

ISBN-Nr.: 978-3-03727-005-9

Verlag: Brunner

Titel: **Die sieben Wege zur Effektivität**

Autor: Stephen R. Covey

ISBN-Nr.: 978-3-89749-662-0

Verlag: Gabal

Die Bücher können über den ZfU-Buchshop (Tel. +41 44 722 85 44) bestellt werden.

«**Inspirierend, regt zum nachdenken an, sofort umsetzbar!**»

Monika Felix, Personal-Leiterin, Schild AG, CH-Luzern

Preise

ZfU-Mitglieder CHF 2670.–/EUR 1780.–

Standardpreis CHF 2880.–/EUR 1920.–

Im Seminarpreis inbegriffen sind 2 Mittagessen, Pausenerfrischungen, 1 Abendimbiss sowie eine ausführliche Seminardokumentation.

Besuchen mehrere Personen des gleichen Unternehmens denselben Seminartermin, erhält jeder Teilnehmer 15% Ermässigung. (Preis- und Wechselkursänderungen vorbehalten.)

Annullationsbedingungen: 45 Tage vor Termin 50%; 30 Tage vor Termin 100% (www.zfu.ch/agb)

Weiterbildungs-Credits: An dieser Veranstaltung werden bis zu 100 Weiterbildungs-Credits angerechnet. (1 Credit = 1 CHF)

Ihren Weiterbildungscredit-Saldo finden Sie auf www.myzfu.ch!

Veranstaltungsort

Seminarhotel am Ägerisee ****

Seestrasse 10, CH-6314 Unterägeri bei Zug

Tel. +41 41 754 63 63, www.seminarhotelaegerisee.ch

Transfer: PW: 35min. ab Zürich / ÖV: 90min. ab Zürich Airport

Zimmerpreise: ab CHF 160.–/EUR 100.–

Gerne reservieren wir für Sie ein Zimmer zu unseren Spezialkonditionen.

Massgeschneidert Lernen

Dieses Seminar, aber auch andere Management-Themen, erarbeiten wir massgeschneidert auf die Bedürfnisse Ihrer Firma.

Unser Inhouse-Team berät Sie kompetent bei der Planung Ihrer internen Bildungs-Massnahmen.

Tel. +41 44 722 85 85; info@zfu.ch

Anmeldung **Führen mit Vertrauen und Wertschätzung**

Fax: Talon ausfüllen oder **Visitenkarte** anheften & faxen an **+41 44 722 85 86**

Telefon: Customer Care Center **+41 44 722 85 01**

Internet: <http://www.zfu.ch/weiterbildung/seminare/weft.htm>

<input type="checkbox"/> Herr	<input type="checkbox"/> Frau	Name/Vorname	
Firma			
Telefon/Fax		E- Mail	
Funktion/Abteilung			
Strasse/Postfach		<input type="checkbox"/> Firmenadresse	<input type="checkbox"/> Privatadresse
Land/PLZ/Ort			

Ich nehme an **folgendem Termin** teil:

29. – 30. April 20010

19. – 20. Oktober 20010

Ja, ich möchte ein **Hotelzimmer reservieren:**

Einzelzimmer

Doppelzimmer

von

bis